

Spitalul Municipal Campulung Moldovenesc

Str. Sirenei, nr. 25, Campulung Moldovenesc, jud. Suceava

Cod fiscal: 4674625, tel./fax : 0230/312023,0230/313832

Nr. 6980/10.09.2015

**ACT ADITIONAL NR. 1 LA REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARA AL SPITALULUI MUNICIPAL
CAMPULUNG MOLDOVENESC**

Aprobat in sedinta Comitetului Director din data de 9.09.2015 , fiind valabil incepand cu data de
11.09.2015.

Avizat de Consiliul de Etica in sedinta din data de 10.09.2015

Regulamentul de Ordine Interioara al Spitalului Municipal Campulung Moldovenesc, aprobat in sedinta Comitetului Director din data de 16.06.2015 si avizat de catre Consiliul de Etica al Spitalului Municipal Campulung Moldovenesc in sedinta din data de 19.06.2015, se completeaza dupa cum urmeaza:

Art. 90 din cadrul cap. IX Timpul de munca si timpul de odihna, se completeaza , dupa cum urmeaza :

Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile.

La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.

În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

Salariatul are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic; angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an.

În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

Art. 113 din cadrul cap. XII – Abateri disciplinare si sanctiunile aplicabile se completeaza cu litera s: Nerespectarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale angajatilor – se sanctioneaza cu reducerea salariului de baza si/ sau , dupa caz, a indemnizatiei de conducere pe o durata de 1-3 luni cu 5-10% .

Manager: Dr. Ciosnar Eugen

Director medical : Dr. Wassouf Emad

Director financiar- contabil : Ec. Florescu Iuliana

Jr. Mera Nicoleta - consilier juridic

Lider sindicat : As. Sava Cornel

